

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
28 OTTOBRE 2024**

DELIBERA

Il giorno lunedì 28 ottobre 2024 alle ore 12.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in presenza	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in presenza	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
	RAPPRESENTANTE STUDENTI	-	-	-

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il dott. Matteo Benedettino e la dott.ssa Francesca Romeo, componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2025-2026

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’*art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240* e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RTT art. 24 L. 240/10	0.70	
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Vista la Legge 31.12.2021 n. 234, ed in particolare l’art. 1, comma 297, lettera a);
- Visto il D.M. n. 1560 del 1.12.2023 - prot. di Ateneo n. 862 del 9.1.2024 - con il quale sono stati attribuiti a questa Università n. 2,02 Punti Organico relativi all’anno 2023;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 23.7.2024 risultano ancora disponibili 1,19 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;

- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell’11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all’utilizzo dei Punti Organico;
- Visto il “Progetto CADMO” trasmesso dall’Università per Stranieri di Siena al Ministero dell’Università e della Ricerca in data 14.4.2023 (prot. di Ateneo n. 11127 del 14.4.2023) con una richiesta di finanziamento per un importo complessivo pari a € 3.000.000,00 con un orizzonte temporale di 5 anni e con una ripartizione del piano finanziario su base annuale a partire dal 2023;
- Visto il Decreto Ministeriale per il riparto del Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca per l’anno 2023 (D.M. n. 789 del 21.6.2023) con il quale il Ministero ha riconosciuto al Consiglio Nazionale delle Ricerche un’assegnazione pari a € 630.000,00 per il progetto a carattere straordinario denominato “Progetto CADMO”;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2023 con cui si approva la stipula della Convenzione operativa per attività di ricerca e collaborazione con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) per il Progetto CADMO_FOE 2023, di durata annuale;
- Considerato che nell’ambito della suddetta Convenzione è prevista l’assunzione a tempo determinato di un Ricercatore in Tenure Track;
- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2024 e Triennio 2024-2026, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.12.2023 e successivamente aggiornata nelle rispettive sedute del 25.3.2024;
- Considerato che la procedura PROPER, nella parte relativa alla verifica del Piano Straordinario D.M. 445/2022, ha accantonato 0,40 Punti Organico per la Tenure Track del Ricercatore e della Ricercatrice i cui Punti Organico relativi alle assunzioni avvenute nell’anno 2023 erano stati imputati nel predetto D.M. per 0,50 ciascuno/a;
- Considerato inoltre che in ragione del predetto accantonamento da parte della procedura PROPER, il Piano Straordinario di cui al D.M. 445/2022 non risulta capiente ai fini dell’imputazione dei Punti Organico relativi all’assunzione della prof.ssa Benedetta Aldinucci come RTDB a decorrere dal 1/1/2024, come precedentemente approvato nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2024;
- Considerato quindi che occorre imputare sul Piano Straordinario di cui al D.M. 795/2023 l’assunzione della prof.ssa Benedetta Aldinucci per 0,7 Punti Organico;
- Visto il D.L. 31.5.2024 n. 71 - ed in particolare l’art. 15 - comma 1-quinquies - come modificato dalla Legge di conversione 29.7.2024 e dall’art. 12, del D.L. 9.8.2024 n. 113, il quale prevede che *“Le risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, già assegnate alle università con i decreti del Ministro dell’università e della ricerca n. 445 del 6.5.2022 e n. 795 del 26.6.2023 e non utilizzate dalle stesse università per il reclutamento del personale docente e non docente entro i termini, rispettivamente, del 31.12.2026 e del 31.12.2027, possono essere utilizzate a copertura dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente. Le ulteriori risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, stanziata a decorrere, rispettivamente, dagli anni 2025 e 2026 sono assegnate alle università statali con il decreto del Ministro dell’università e della ricerca recante i criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all’art- 5, comma 1, lett. a) della L. 24.12.1993 n. 537, a cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente delle università”*;
- Considerato che gran parte delle procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2024 si sono concluse;

- Considerato che si rende necessario potenziare il personale tecnico-amministrativo da coinvolgere nei processi di lavoro collegati alla Didattica, Ricerca e Terza Missione, anche in considerazione delle molteplici attività da svolgere e pertanto si rende opportuno lo scorrimento della graduatoria della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità di personale di cat. EP, area amministrativa gestionale, a tempo indeterminato - tempo pieno - per la copertura di un profilo di elevata professionalità trasversale da destinare al presidio e alla gestione dei processi tecnici e amministrativi relativi alle attività di Ateneo in materia di Didattica, Ricerca e Terza Missione, i cui atti sono stati approvati con D.R. 640 del 4.10.2024;
- Considerato che, per le motivazioni sopra esposte occorre rimodulare la Programmazione relativa all'anno 2024;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico riferiti all'anno 2024;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Acquisito il parere obbligatorio e non vincolante dell'Osservatorio sulla precarietà, ai sensi di quanto previsto dal comma 5, dell'art. 22 dello Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 28.10.2024 in merito all'approvazione dell'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026, come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale

N.	Ruolo	2024				2025		2026		Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 14/10/2024
		Punti organico 2024	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026	
2	Passaggi da part-time 75% a full time cat. C1 *	0,0745	11	€ 16.837,00	€ 16.837,00	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	Espletati
1	Ricercatore in Tenure Track	0,5000	2	€ 10.915,49	€ 10.915,49	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1 **	0,0750	1	€ 794,69	€ 794,69	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	da effettuare
1	Professore Ordinario **	0,3000	3	€ 33.043,71	€ 33.043,71	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	Espletato
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	0,1000	9	€ 48.429,66	€ 48.429,66	€ 64.572,88	€ 64.572,88	€ 64.572,88	€ 64.572,88	Espletati
1	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/7/2024)	0,2000	6	€ 22.569,54	€ 22.569,54	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	Espletato
6	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	1,2000	5	€ 161.967,16	€ 161.967,16	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	Espletati
3	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,6000	5	€ 64.610,42	€ 64.610,42	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	Espletati
2	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,4000	5	€ 21.242,74	€ 21.242,74	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	Espletati
TOTALE		3,4495		€ 380.410,41	€ 380.410,41	€ 1.281.710,19	€ 1.281.710,19	€ 1.281.710,19	€ 1.281.710,19	
* relativi alla programmazione anno 2021										
** relativi alla programmazione 2023										

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA

n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024	Costo lordo Ateneo 2024	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 14/10/2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/7/2024 e dal 1/9/2024)		53.989,05	Espletati
TOTALE			53.989,05	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026					
D.M. n. 445 6/5/2022					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 14/10/2024
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/12/2026)			678.094,00	6	
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	65.492,94		0,7	Espletato
4	P.T.A. C1	134.696,08		1	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3	Espletato
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	64.572,88		0,4	Espletato
1	RTB Lingua portoghese	65.492,94		0,7	Espletato
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	72.644,49		0,45	Espletato
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	48.429,66		0,3	Espletato
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	24.214,83		0,15	Espletato
TOTALE		737.337,51		5,90	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026					
D.M. n. 795 26/6/2023					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 14/10/2024
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/12/2027)			742.982,00	6,5	
1	RTB	65.492,94		0,7	Espletato
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	196.478,82		2,1	Espletato
1	Professore Ordinario	110.996,78		0,3	Espletato
1	RTB lingua inglese	65.492,94		0,7	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	44.960,06		0,4	Espletato
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2	Espletato
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	48.429,66		0,3	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	da effettuare
1	Dirigente	112.788,71		0,65	in fase di espletamento
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese dal 1/1/2024	32.286,44		0,2	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Codice dei contratti pubblici	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione. Scorrimento graduatoria	44.960,06		0,4	
TOTALE		860.236,19		6,25	

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO
C1		33.674,02
D1		38.674,87
EP1		44.960,06
DIRIGENTE DI II FASCIA		112.788,71
CEL		32.286,44
RTDA		54.061,26
RTDB/RTT		65.492,94
PA		77.885,39
PO		110.996,78

La spesa complessiva lordo Ateneio per l'anno 2024, di cui alla *Tabella 1* che si prevede pari a € 380.410,41 graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 314.349,06;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 48.429,66;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 17.631,69.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)